

UN CADRE DE CREATION DE RICHESSE

Pour Faire du Développement Economique Autrement

Cadre développé par :



Objectifs de la création de richesse

1- Créer de la richesse, au sens large, et aspirer à ne pas nuire

Gardez à l'esprit...

- La richesse n'est pas que de l'argent.
- La richesse est le **réservoir de tous les actifs** qui peuvent contribuer au bien-être des personnes, des lieux ou des économies.
- Chaque endroit a de la richesse.

Voir les huit capitaux à la page suivante !

2- Enraciner la richesse dans les populations, les lieux et les entreprises locales grâce à la **propriété locale**, au **contrôle** et à l'**influence**

Les capitaux « possédés » localement créent de la richesse.

- Les avantages - par exemple, les revenus, le savoir-faire, une meilleure technologie - découlant de la propriété locale des capitaux peuvent être réinvestis et redistribués localement, enrichissant de nombreuses personnes.
- Préserver la propriété locale ou le contrôle de vos capitaux peut augmenter les chances de préserver les emplois locaux.
- **La propriété locale est un point d'ancrage** qui aide à maintenir la richesse.

3- Construire des **moyens de subsistance durables** en incluant intentionnellement des personnes et des entreprises en marge de l'économie

« Moyens de subsistance durables » signifie...

- Les individus, en particulier ceux qui sont en marge de l'économie, **se portent mieux aujourd'hui**.
- Ils **gagnent et épargnent davantage**.
- Ils ont **amélioré leurs compétences** pour se qualifier pour des **emplois mieux rémunérés** et pour **bâtir leur carrière**.
- Ils mettent quelque chose de côté pour l'avenir, par exemple **en construisant des actifs**, afin d'être plus résilients.
- Ils ont de meilleures perspectives d'avenir afin qu'ils puissent **redonner** leur temps, leur talent et même leur trésor à la communauté.



Éléments de conception pour la création de richesse

- Être axé sur la **demande**. « Parlez » à la demande réelle du marché pour trouver des opportunités de marché.
- Pensez **régionalement**. Les opportunités de marché peuvent être ancrées sur place, mais de portée régionale.
- Choisissez les **opportunités de marché** présentant le plus grand potentiel de « création de richesse ».
- Identifier et **connecter les actifs locaux** et les **partenaires** pour saisir l'opportunité du marché et répondre à la demande.
- Établissez des **relations** – dignes de confiance, flexibles, transcendant les frontières, inclusives.
- **Coordonner** l'action pour créer un « système de création de richesse » qui optimise l'utilisation des atouts locaux et des actifs régionaux pour **combler les lacunes** et **tirer parti des ressources**.
- **Mesurez** vos résultats – pour planifier et renforcer la création de patrimoine et pour raconter votre histoire

Les 8 capitaux

Chaque capital est une collection d'une catégorie de ressources connexes ; chaque région possède un stock de chaque type de capital, c'est-à-dire la quantité et la qualité combinées des nombreuses composantes de ce capital dans la région ; et pris ensemble, les stocks existants de ces capitaux constituent la richesse actuelle d'une région.

Le capital

La définition

Spirituel / Individuel

Le stock existant de compétences, de compréhension, de santé psychique et de bien-être mental chez les habitants d'une région.

Intellectuel

Le stock existant de connaissances, d'ingéniosité, de créativité et d'innovation chez les personnes, les institutions, les organisations et les secteurs d'une région.

Social

Le stock existant de confiance, de relations et de réseaux dans la population d'une région.

Culturel

Le stock existant de traditions, de coutumes, de façons de faire et de visions du monde dans la population d'une région.

Vivant

Le stock existant de ressources naturelles—par exemple, l'eau, la terre, l'air, les plantes et les animaux—dans les lieux d'une région. Cela inclut la santé humaine.

Matériel

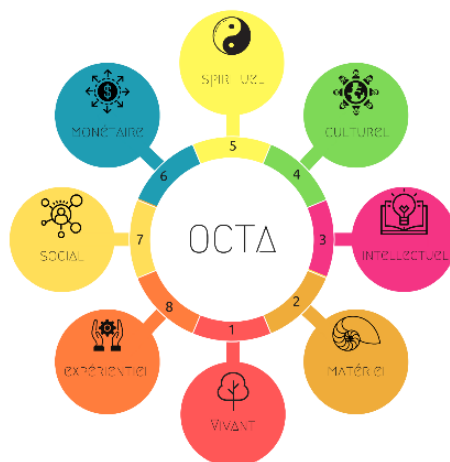
Le stock existant d'infrastructures construites, par exemple, les bâtiments, les réseaux d'égouts, le haut débit, les routes, dans les lieux d'une région.

Expérientiel / Politique

Le stock existant de bonne volonté, d'influence et de pouvoir que les personnes, les organisations et les institutions de la région peuvent exercer dans la prise de décision.

Monétaire / Financier

Le stock existant de ressources monétaires disponibles dans la région pour l'investissement dans la région, et les outils de pilotage territoriaux multi-niveaux associés.



DPC Ploërmel | contact@designpermacomptable.com | 0617082226

WWW.DESIGNPERMACOMPTABLE.COM



PERMACOMPTABILITÉ R10 — CHAÎNES DE VALEURS DURABLES

Un cadre de création de richesse 8K

Pour faire du développement économique autrement.

Cadre développé par : Charles Judes — DPC (Design PermaComptable) / Collectif IDEC

Statut : réécriture en version R10 — septembre 2026. Ce document **remplace en doctrine** la version WealthWorks initiale (pages précédentes).

0- De la version WealthWorks à la version R10 — ce qui change

Le cadre WealthWorks posait déjà les fondations (richesse au sens large, enracinement local, inclusion des marges, 8 capitaux, 7 éléments de conception). La version R10 l'inscrit dans la doctrine complète du référentiel : elle ne change pas le cap, elle l'outille.

Axe	Version WealthWorks	Version R10
Définition de la richesse	Réservoir d'actifs contribuant au bien-être	Stocks de sources (<i>Caput</i>) à maintenir — chaque capital contracte une Dettes de Maintien
Capitaux	8 postes de ressources (OCTA)	Architecture fractale 8K + K9 (La Présence) — 9 facettes + 1 cube = R10
Pilotage	7 principes de conception (intuitifs)	Cube Harmonique 8K (généalogie Orbay) + moteur K = $(C_1 \times C_2)^{C3}$ + boucle Temps 00/0 → 6 temps
Mesure	« Mesurer et raconter »	Jauge 8K (qualification extractif / neutre / régénératif), budgets par seuils externes (Temps 4), Bénéfice Régénératif Net (BRN)
Posture	Développement économique « autrement »	3 niveaux de posture (savoir-faire / savoir-agir / savoir-être) et posture du Mainteneur
Échelle	Région, territoire, entreprises	Idem, à l'échelle de la biorégion et des chaînes de valeur régénératives (CCOP/PEBP)

Objectifs de la création de richesse

1- Créer de la richesse au sens large, et viser la régénération

Gardez à l'esprit...

- **La richesse n'est pas que de l'argent.** Elle est le **réservoir de tous les stocks d'actifs** qui contribuent au bien-être des personnes, des lieux et des économies — les 8 capitaux + K9 (cf. §3).
- **Chaque endroit a de la richesse.** Tout territoire détient un stock de chaque type de capital (quantité et qualité combinées).
- La version R10 renforce l'exigence : il ne suffit plus de « ne pas nuire », il s'agit de **régénérer** — « moins prélever que ce que le système régénère ». Un capital non maintenu est une dette contractée (cf. §2).

2- Enraciner la richesse dans les populations, les lieux et les entreprises locales

- Les capitaux **possédés ou contrôlés localement** créent de la richesse : revenus, savoir-faire, technologie y sont **réinvestis et redistribués localement**, enrichissant de nombreux acteurs.

- Préserver la propriété locale ou le contrôle des capitaux augmente les chances de **préserver les emplois locaux**.
- La propriété locale est le **point d'ancrage** qui maintient la richesse sur le territoire — c'est aussi la **3e clé d'allocation** des budgets par seuils externes (valeur ajoutée locale créée, cf. §7).
- *Ancrage R10* : cette richesse se pilote à l'échelle de la **biorégion** (Joe Brewer), seule échelle où l'on peut boucler les flux — eau, nutriments, monnaie, confiance, savoirs (cf. §9).

3- Construire des moyens de subsistance durables en incluant intentionnellement les personnes et les entreprises en marge de l'économie

« Moyens de subsistance durables » signifie...

- Les individus, en particulier ceux qui sont en marge de l'économie, **se portent mieux aujourd'hui** : ils gagnent et épargnent davantage.
- Ils ont **amélioré leurs compétences** pour se qualifier pour des emplois mieux rémunérés et bâtir leur carrière — c'est le levier des **capabilités** (Amartya Sen) : transformer la ressource latente en liberté réelle d'action (C_2).
- Ils mettent quelque chose de côté pour l'avenir, en **construisant des actifs** (les 8 capitaux), pour être plus résilients.
- Ils ont de meilleures perspectives : ils peuvent **redonner leur temps, leur talent et leur trésor** à la communauté.
- *Ancrage R10* : les **fondations sociales du Donut** (12 besoins humains de base) servent de plancher ; leur atteinte devient un budget au Temps 4 (cf. §7).

4- Qualifier chaque flux et viser un Bénéfice Régénératif Net positif

Cet objectif ajoute la mécanique propre au R10 :

- Chaque flux, chaque projet, chaque décision est qualifié **extractif / neutre / régénératif** (jauge 8K) — c'est la **qualification première** du cadre, avant tout indicateur.
- L'indicateur de succès n'est plus le seul résultat financier : c'est le **Bénéfice Régénératif Net (BRN)** — la force d'ondulation positive créée sur les 8 capitaux de l'écosystème.
- Un budget respecté n'est pas synonyme de régénération : un prélèvement conforme peut rester **extractif** s'il n'alimente pas le stock du capital source.

Le fondement ontologique — le Kapital n'est pas un stock, c'est une source

2.1 Le Capital comme source (Caput)

Dans le paradigme extractif, le capital est un actif mort que l'on accumule, possède et consomme. Dans le référentiel R10, la vision est renversée : **le K n'est pas un actif que l'on possède, c'est une source de vie que l'on maintient**. Étymologiquement, K renvoie au latin *Caput* — la Tête, la Source, la Conscience. Le capital est l'**indice de vitalité d'un système vivant** (individu, organisation, territoire) : le flux, avant d'être le résultat matériel figé.

2.2 La Dette de Maintien — le pilier de la régénération

Posséder du capital signifie contracter une **dette de maintien** envers la source qui le génère. Dualité fondamentale de la valeur :

- **L'Actif (vitalité opérationnelle)** : capacité réelle de la ressource à produire de la valeur, du sens et de la résilience (santé effective d'un sol, fluidité des compétences, force du lien de confiance).
- **Le Passif (obligation de maintenance)** : coût incompressible et effort d'attention nécessaires pour régénérer cette ressource et garantir sa pérennité (soin, audit de l'érosion, design de restauration).

Règle absolue : si la comptabilité n'honore pas cette dette de maintien, l'entité **liquide son avenir**. Ce que l'on proclame « profit » n'est souvent que la trace comptable de l'érosion d'un capital invisible — c'est le risque **8-Kaputt** : l'effondrement systémique où les 8 capitaux se tarissent simultanément, faute des 3C (Conscience, Capabilités, Cohésion).

2.3 Oikonomia contre Chrématistique

- **Oikonomia** — la saine gestion de la « maison commune » : la monnaie (K6) est un **sang circulant** qui maintient les 7 autres capitaux.
- **Chrématistique** — l'accumulation de l'argent comme fin en soi : le K6 devient outil de rétention, tous les autres capitaux sont ses serviteurs sacrificiables.
- Le cadre de création de richesse est un outil d'**Oikonomia** : il ne s'agit pas de faire de l'argent avec de l'argent, mais de faire circuler l'énergie monétaire pour régénérer les sources.

2.4 Soutenabilité forte — la règle d'or

Aucun capital n'est substituable à un autre : le capital financier ne peut pas compenser la destruction du capital vivant ou humain (soutenabilité forte — Marshall, Daly, CMPEPS Stiglitz-Sen-Fitoussi). Les stocks sont suivis **séparément**, sans agrégation compensatoire — « compteur de vitesse ≠ jauge d'essence ».

Règle stricte du cadre : ne jamais proposer d'optimisation purement financière qui dégrade gravement le Capital Vivant (K1) ou le Capital Culturel (K4).

Les 8 capitaux + 1 — la matrice 8K

*Chaque capital est un stock de ressources d'une même catégorie. Pris ensemble, ces stocks constituent la richesse actuelle d'une région, d'une organisation ou d'un projet. Chaque capital est mesurable et peut être en état **régénératif, neutre ou extractif**.*

K	Capital (définition R10)	Ce qu'il pilote
K1 — Vivant	Le tissu du vivant : santé biologique, sol, eau, biodiversité, corps physique, énergie vitale. (ODD 3, 6, 14, 15)	La racine : subsistance, homéostasie, sécurité physiologique
K2 — Matériel	Les objets physiques non vivants : infrastructures, outils, équipements, bas débit, low-tech, territoire bâti. (ODD 9, 12)	Le stock : subsistance, défense territoriale, outils d'action
K3 — Intellectuel	Connaissances, compétences, ingéniosité, idées, innovation et process. (ODD 4, 9)	Le mental : stratégie, ingénierie, rationalité, adaptation
K4 — Culturel	Récits, traditions, arts, modes de faire, identité, éthique, appartenance. (ODD 11)	Le récit commun : cohésion, transmission, imaginaire partagé
K5 — Spirituel	Connexion au sens profond, méta-vision, alignement éthique, beauté, présence au vivant. (ODD 3, 16)	La boussole : raison d'être, éthique, vision à long terme
K6 — Monétaire / Financier	L'argent comme agent de transformation : flux monétaires, trésorerie, outils de pilotage territorial. (ODD 8, 10)	Le sang : circulation des énergies, réalisation matérielle
K7 — Social	Confiance, relations, réseaux, gouvernance, autorité naissant dans l'espace entre les êtres. (ODD 10, 17)	Le lien : coopération, décision partagée, vivre-ensemble
K8 — Expérientiel	Savoir-faire incarné, vécu partagé, apprentissages par l'action, créativité déconditionnée. (ODD 4, 3)	L'adaptabilité : REX, joie collective, innovations inédites
K9 — La Présence	Cœur central : état neurophysiologique de sécurité (vagal ventral), ancrage somatique — source de toute vitalité.	Le pivot : sans Présence, l'accès aux capitaux supérieurs est biologiquement bloqué

Numérotation : cette table suit la numérotation du livre R10 et du glossaire (section C) — K de *Caput*. Les fiches Cap_01 à Cap_08 de l'index R10 utilisent la codification complémentaire C1-C8 (référence Roland & Landua) : les deux désignent les mêmes 8 formes de capitaux sous deux clés de lecture.

3.1 Les deux sphères

- **Sphère Terrestre** (réalité ordinaire, création inconsciente) — K1, K2, K3, K4 : survie, structuration, ancrage.
- **Sphère Supraterrestre** (réalité non ordinaire, création consciente) — K5, K6, K7, K8 : méta-vision, circulation, gouvernance universelle, créativité.

3.2 Les 4 polarités (vases communicants, pas des oppositions)

Polarité	Terrestre	Supra-terrestre	Axe
Vital	K1 Vivant (santé)	K5 Spirituel (sens)	Ancrage et Sens
Matériel	K2 Matériel (territoire)	K6 Monétaire (flux)	Subsistance et Flux
Mental	K3 Intellectuel (savoir)	K7 Social (confiance)	Stratégie et Gouvernance
Émotionnel	K4 Culturel (récit)	K8 Expérientiel (création)	Imaginaire et Co-crédation

Un déséquilibre de polarité (surrégime d'un pôle, sous-régime de l'autre) crée un **tunnel de réalité** : le système devient aveugle aux dimensions qu'il sacrifie. Le diagnostic se fait capital par capital, polarité par polarité — cf. §4.

Le Cube Harmonique 8K — le socle de pilotage

4.1 Généalogie : l'Orbay mongole adapté aux entreprises

Dans la doctrine R10, la matrice de pilotage du cadre trouve sa généalogie dans un modèle ancestral : l'**Orbay mongole** (le *tsatsal*, la cuillère à airag des steppes de Mongolie).

- Le *tsatsal* est une longue cuillère en bois sculptée traditionnellement dotée de **neuf trous**, employée depuis des millénaires dans les rites d'oblation (animisme et tengrisme, avant le bouddhisme).
- Le rituel consiste à projeter du lait ou de l'airag vers le ciel, les montagnes et les quatre points cardinaux — **nourrir les esprits protecteurs de la nature**.
- Au-delà du folklore, le *tsatsal* incarne le **refus anthropologique de l'extraction pure** : tout prélèvement physique sur la nature doit s'accompagner d'une **restitution symbolique et énergétique immédiate** — la **libation**.
- Transposé aux organisations, l'Orbay est la **boucle de rétroaction positive** : l'accumulation du capital financier n'est légitime qu'à la condition qu'une part systématique (la libation) soit **réinvestie consciemment** pour régénérer les dimensions spirituelles, naturelles et sociales du système global.

C'est ce modèle, adapté aux entreprises, qui a permis de modéliser le Cube Harmonique 8K — indispensable pour piloter avec le R10 :

- les **neuf trous** du *tsatsal* correspondent aux **neuf facettes** du système (8 capitaux + K9 — La Présence) ;
- la grille des neuf trous dessine le **cube 3 × 3** : les trois pôles (JE, NOUS, TOUT) croisés aux trois axes de valeur (Bien-être, Subsistance, Connaissance) ;
- la **libation** devient la règle comptable du cadre : chaque prélèvement sur un capital génère une **Dette de Maintien** qui doit être réinvestie (écriture en passif, budgets du Temps 4, provisionnement au Temps 5) ;
- le rituel qui nourrit les quatre points cardinaux devient la **boucle de pilotage** qui irrigue les huit directions du cube (Temps 00 → 6).

4.2 La matrice — matrice de conscience métamodale

Axes	BIEN-ÊTRE	SUBSISTANCE	CONNAISSANCE
JE (L'Individu)	1. K. Vivant	2. K. Matériel	3. K. Intellectuel
NOUS (Le Collectif)	7. K. Social	8. K. Expérientiel	4. K. Culturel
TOUT (Universel)	6. K. Financier	5. K. Spirituel	Méta-vision

Lecture de la matrice :

- **Axe vertical (les lignes)** : les trois pôles du Triptyque IDÈC — **JE** (l'ancrage individuel), **NOUS** (la tribu et la culture commune), **TOUT** (l'impact dans le monde physique). Ils ne sont pas successifs : ils sont imbriqués.
- **Axe horizontal (les colonnes)** : les trois exigences de valeur — **Bien-être** (vitalité et soin), **Subsistance** (réalisation matérielle et flux), **Connaissance** (compréhension et récit).
- **La neuvième case — Méta-vision** : c'est le siège du **K9 (La Présence)**, pivot central du cube : l'état de sécurité neurophysiologique qui rend le système rotatif. Sans lui, le cube **se grippe**.

4.3 Pourquoi R10 ? — 9 + 1 = 10

- **9 facettes** (les parties du système) : les 8 capitaux (K1 à K8) + le K9 central. Ces 9 cases sont aussi les « 9 axes de volonté sociétale » qui permettent l'incarnation d'un projet dans la réalité physique.
- **Le 10e élément** : le **cube lui-même** — la matrice vivante qui unifie les 9 parties en un tout supérieur à leur somme (la *Loi du Tout*). Le R10 (Référentiel 10) symbolise cette intégration : **9 capitaux + 1 système = 10**.

4.4 La résolution du cube — les trois axes de rotation

- **Axe X (étendue de l'action)** : du JE (individuel) au NOUS (collectif), jusqu'au TOUT (écosystème).
- **Axe Y (élévation de la conscience)** : de la survie terrestre (K1, K2, K3) vers la méta-vision supraterrrestre (K5 à K8), puis le **retour à la source** pour féconder la matière.
- **Axe Z (profondeur de l'incarnation)** : la traversée des 4 stades — Émanation → Création → Formation → Action (cf. §7, Temps 00 → 05).
- **Le cœur rotatif** : le K9 (La Présence). Si le système nerveux collectif est en mode survie, le cube se grippe ; si la Présence est fluide, le cube s'aligne et le casse-tête de la transition se résout.

Le moteur de création de richesse

5.1 La formule de pilotage — le Mix 3C

La vitalité régénérative globale d'un écosystème est pilotée par :

$$K = (C_1 \times C_2)^{C_3}$$

- **C₁ — Conscience Écocybernétique (l'Éveil et le Diagnostic)** : capacité à percevoir l'invisible et à auditer lucidement les 8 capitaux et leurs dettes de maintien. On ne régénère pas ce que l'on refuse de voir. Filtre qualitatif du pôle JE : les **3B — Bon, Bien, Beau** (éthique, vitalité, harmonie-sens).
- **C₂ — Capabilités Régénératives (l'Action et l'Outillage)** : design systémique, outils techniques de restauration, compétences (capabilités d'Amartya Sen) pour transformer la ressource latente en liberté réelle. Filtre qualitatif du pôle NOUS : les **3C — Compter, Conter, Comter** (mesurer, raconter, prendre soin du territoire partagé).
- **C₃ — Cohésion Synergique (l'exposant multiplicateur)** : qualité du lien, gouvernance, confiance. Si $C_3 \leq 1$ (dissonance, silos), l'énergie s'évapore ; si $C_3 > 1$ (synergie), $1 + 1 = 3$. Filtre qualitatif du pôle TOUT : les **3I — Inspiration, Intention, Intuition**.

5.2 L'équation de la réussite stratégique

$$R = V \times Q \times P$$

- **V — Volonté dirigeante (le « Qui »)** : énergie, alignement et intention profonde du leadership → nourrit C₁.
- **Q — Qualité stratégique (le « Quoi »)** : pertinence de la stratégie, conception biocentrique fondée sur la valeur réelle des 8 capitaux (Oikonomia) → arme C₂.
- **P — Processus opérationnel (le « Comment »)** : discipline d'exécution, rituels, gouvernance participative (VOBREDIMET, boucle 6 temps) → installe C₃.

L'alchimie des deux moteurs génère le **Bénéfice Régénératif Net (BRN)**.

5.3 La formule de la richesse régénérative

$$R_{\text{régé}} = (\sum_{i=1 \dots 8} K_i \times \varphi_i) \times \zeta \times \tau$$

- **Σ (i = 1 à 8)** — la somme des 8 dimensions capitales ;
- **K_i** — le capital brut évalué ;
- **φ_i** — le facteur d'**interdépendance** (qualité des liens entre capitaux) ;
- **ζ** — le facteur de **créativité et de résilience** (lié à la diversité) ;
- **τ** — le facteur de **temporalité** (capacité à s'inscrire dans le temps long).

Un capital isolé ne fait pas la richesse : c'est leur **lien** (ϕ), leur **diversité** (ζ) et leur **durée** (τ) qui convertissent un stock en richesse régénérative.

Éléments de conception pour la création de richesse — version R10

Les 7 principes du cadre, réécrits dans le langage opérationnel du R10 :

1. **Être axé sur la demande.** « Parler » à la demande réelle du marché pour trouver des opportunités concrètes — ancrage **Temps 00/0** : raison d'être (rêve Dragon Dreaming) et backcasting FSSD, pas d'objectif auto-fixé. Écouter aussi les signaux faibles du territoire (Temps 3).
2. **Penser régionalement.** Les opportunités de marché peuvent être ancrées sur place, mais leur portée est **biorégionale** : c'est l'échelle où l'on boucle les flux (eau, nutriments, monnaie, confiance, savoirs). Refus du *design* universalisé : **loi du terrain** — à chaque contexte son adaptation.
3. **Prioriser l'impact.** Choisir les opportunités présentant le plus grand potentiel de création de richesse — au filtre **extractif / neutre / régénératif** (objectif 4) et à la **matérialité**. Garde-fou du cadre : **3 seuils d'impact maximum au premier cycle**, jamais plus (cf. §7).
4. **Connecter les ressources.** Identifier et connecter les actifs locaux et les partenaires — cartographier les **8 capitaux du territoire** (diagramme en araignée 8K, FFOM 8K, poster 8 capitaux) avant d'arbitrer. Ce qui produit, ce qui dort, ce qui doit être arrêté.
5. **Tisser la confiance.** Établir des relations dignes de confiance, flexibles, inclusives — c'est le levier C_3 (Cohésion synergique), l'**exposant** de toute la formule. Gouvernance partagée, rituels collectifs, diplomatie du vivant (les non-humains deviennent parties prenantes du K7).
6. **Coordonner l'action systémique.** Coordonner l'action pour créer un véritable **système de création de richesse** — c'est la **boucle en 6 temps** (cf. §7), rythmée par $R = V \times Q \times P$: chaque décision a un porteur, une échéance, un capital impacté.
7. **Mesurer et raconter.** Mesurer pour planifier et renforcer la création de patrimoine — **jauge 8K**, **budgets par seuils externes** (écritures actif / dette de maintien), **BRN** — et **raconter** (le 3C « Conter ») : forger les nouveaux mythes fondateurs, décoloniser les imaginaires (K4), alimenter la mémoire collective (Temps 6).

La boucle de pilotage — Temps 00/0 et cycle en 6 temps

Règle d'or : les Temps 00 et 0 **précèdent la boucle** — rien ne se pilote sans avoir été pensé et rêvé en commun. La rétroaction du Temps 6 **revient au Temps 0** : c'est une **double boucle d'apprentissage**, pas une roue de reporting.

Séquence : Temps 00 (raison d'être & pure intention — l'Émanation) → Temps 0 (ancrage & design : VOBREDIMET × Dragon Dreaming × FSSD) → 01 Collecte → 02 Fiabilisation → 03 Analyse des 8 capitaux → 04 Cadrage (budgets par seuils) → 05 Stratégie → 06 Rétroaction → **retour au Temps 0** (double boucle : design, rêve, stratégie).

Temp s	Fonction du vivant	Geste clé	Livrable
00	Pure intention (Émanation)	Formuler la raison d'être à l'état brut, avant tout design	1 page d'intention (3-5 phrases)
0	Ancrage triple	Design (VOBREDIMET) + rêve partagé (Dragon Dreaming) + stratégie (FSSD / ABCD)	Poster 8K annoté + baseline FSSD
01	Collecte — le prélèvement des flux	Rassembler toutes les données brutes (financières, matérielles, humaines, sociales)	Carte des sources + automatisations
02	Fiabilisation — le nettoyage du sol	Vérifier, réconcilier, letter, sécuriser la traçabilité	Registre des anomalies + plan de correction
03	Analyse — la lecture des dynamiques	Tendances sur les 8 capitaux, signaux faibles, qualification E/N/R	Tableau de bord 8 capitaux
04	Cadrage — l'alignement des limites	Budgets par seuils externes (cf. 7.1)	Budgets annuels physiques + écritures actif/dette

Temp s	Fonction du vivant	Geste clé	Livrable
05	Stratégie — l'orientation de la saison	Arbitrer sur des dettes et actifs réels ; investissements, plan 90 jours	Scénario(s) retenu(s) + plan 90 jours
06	Rétroaction — la boucle qui boucle	Débriefing, célébrer, ancrer la mémoire ; relancer design/rêve/stratégie	Apprentissages + ajustements validés

Sorties clés du Temps 03 : la **jauge R10** — lecture des tendances par capital (scores 0-5), qualification de chaque flux **extractif / neutre / régénératif**, lecture des polarités, %R/ESI émergétique pour le Vivant. La jauge hérite de la base d'indicateurs de la 8K, qu'elle prolonge en écritures actif / dette de maintien et en budgets par seuils externes.

7.1 Mécanique des budgets par seuils externes (Temps 4)

Principe : **aucun indicateur ne se pilote contre un objectif que l'organisation s'est fixé elle-même**, mais contre un **seuil objectivé** par la science ou le territoire (limites planétaires, fondations sociales du Donut, capacités de charge du bassin). Les 5 sous-temps :

- **T4.1 — Sélection des seuils matériels** : 3 à 5 seuils matériels maximum (la matérialité guide).
- **T4.2 — Allocation du budget** : du global/local à l'organisation, avec une clé **triple et votée** — périmètre opérationnel / effectifs / **valeur ajoutée locale créée** (ancrage objectif 2).
- **T4.3 — Choix de l'indicateur physique** : une unité physique par budget (tCO₂e, m³, %), mesurable au moins trimestriellement.
- **T4.4 — Écriture extra-financière** : sous le budget → **actif** (marge régénérative) ; dépassement → **dette de maintien** (passif, à provisionner au Temps 5). C'est la traduction comptable de la libation orbayienne (cf. §4.1).
- **T4.5 — Vote des valeurs cibles** : gouvernance — budgets, fréquence, alertes à 80 % de consommation.

Garde-fous : 3 seuils maximum au premier cycle ; clés d'allocation toujours triples et votées ; monétisation secondaire (la lecture physique prime) ; un budget respecté n'est pas une régénération sans le filtre E/N/R.

7.2 Articulation avec les 3 niveaux

Le cycle se déploie différemment selon la posture de l'organisation (cf. §8) : le **Niveau 1** s'arrête après les Temps 1-2 (collecte & fiabilisation) ; le **Niveau 2** opère le cycle complet 6 temps ; le **Niveau 3** ajoute le Temps 00/0 complet, les rituels et les seuils locaux.

Les 3 niveaux de posture — savoir-faire, savoir-agir, savoir-être

La permacomptabilité se déploie selon **trois épistémès emboîtées** — chacune englobe et réenchâsse la précédente :

Niveau	Épistémè	Question directrice	Unité de valeur	Outils roi	Offre myDPC
1. Classique	Savoir-faire	« Combien ça coûte / ça rapporte ? »	Monnaie (€)	Bilan, FEC, ratios	N1 — Essentiel
2. Moderne	Savoir-agir	« Quel impact ai-je, et que vais-je faire ? »	Monnaie + unités d'impact (tCO ₂ e, budgets)	Matérialité, budgets par seuils, éco-bilans	N2 — Avancé
3. Postmoderne	Savoir-être	« De quoi suis-je partie prenante, et comment être juste ? »	Valeurs plurielles : présence, réciprocité, sens, droits du vivant	Rituels, jauge 8K, métriques de réciprocité, K9	N3 — Sur-mesure

- **Le niveau 1 est le socle** : sans saisie fiable, aucune jauge, aucun budget, aucune régénération ne tient. La comptabilité classique n'est pas jetée : elle est **conservée comme fondation et prolongée** (« Compter reste comprendre »).
- **Le niveau 2 est un passage, pas une destination** : posture encore défensive (atténuer, compenser) — risques de greenwashing et de monétisation naïve.

- **Le niveau 3 est la posture du cadre** : la biosphère devient partie prenante, la décision s'ancre dans la **Présence (K9)**, les métriques mesurent ce qu'on **restaure** autant que ce qu'on consomme.
- **Garde-fous** : ne jamais sauter de niveau ; aucun jugement moral (chaque niveau est légitime là où il se trouve) ; le diagnostic de posture se fait par la **jauge 8K et le cycle**, pas par le montant du contrat ; la posture n'est pas le tarif.

Le métier de la permacomptabilité est de **créer un pont entre des niveaux qui ne se parlent pas spontanément** : 1 → 2 (faire sortir l'impact du bilan), 2 → 3 (faire entrer la présence dans la gouvernance), 3 → 1 (redescendre la vision en écritures fiables et opposables).

Chaînes de valeur durables — de l'entreprise au territoire

Le titre du cadre (« Chaînes de Valeurs Durables ») désigne l'échelle d'action : la richesse ne se crée jamais en vase clos. Application du cadre aux chaînes de valeur :

- **Enracinement local (objectif 2)** : la propriété locale et le contrôle des capitaux sont le point d'ancrage — les avantages tirés (revenus, savoir-faire, technologie) sont **réinvestis localement** et non aspirés vers l'extérieur.
- **Impératif de commerce régénératif** : dans la chaîne d'approvisionnement, cibler les **fournisseurs et sous-traitants régénératifs** (critères CCOP/PEBP, Citizen Conference Of Parties) — on ne coopère pas avec qui a des impacts négatifs, même s'il cherche à les diminuer (économie symbiotique).
- **Value chain cap (VSME)** : les demandes d'information aux fournisseurs $\leq 1\ 000$ salariés restent cadrées par les données listées dans le VSME — ne collecter que ce qui sert une décision (garde-fou du Temps 1).
- **Cartographie territoriale (FFOM 8K)** : analyser les 8 capitaux du territoire au diagramme en araignée (0-5), en partant des **capitaux sous-utilisés** et des **opportunités** — inclusion des marges économiques et mobilité ascendante exigées par l'objectif 3.
- **Effet d'ondulation** : un sol restauré (K1) purifie l'eau des voisins ; un récit inspirant (K4) libère d'autres collectifs ; une monnaie locale (K6) fertilise l'économie périphérique. Une intervention chirurgicale aux 3C justes crée des ondes de vitalité au-delà des frontières de l'organisation.

Les 4 Lois du R10 — boussole du cadre

- **La Loi du Terrain** : à chaque contexte son adaptation.
- **La Loi de la Complexité** : à chaque niveau sa multidimensionnalité.
- **La Loi de l'Action** : à chaque référentiel sa multimodalité.
- **La Loi du Tout** : à chaque cube sa fractalité.

Traduction opérationnelle : le modèle $K = (C_1 \times C_2)^{C_3}$ reste universel dans sa mécanique, mais son **application s'adapte au génie du lieu** (loi du terrain) ; la lecture se fait à la bonne échelle de complexité (loi de la complexité) ; chaque outil (comptable, d'impact, rituel) garde sa modalité propre sans se substituer aux autres (loi de l'action) ; et la structure du tout se retrouve proportionnellement dans chacune de ses parties — du JE au TOUT, il n'existe **pas de petite action**, seulement des actions dont nous ne percevons pas encore les ondes (loi du tout).

Mise en œuvre — les 4 étapes du cadre

1. **Aligner l'intention et la vision.** Intention pure (Temps 00), posture du jardinier (observer, écouter, co-œuvrer), ancrage triple du Temps 0 (VOBREDIMET × Dragon Dreaming × FSSD).
2. **Cartographier et diagnostiquer l'écosystème.** Poster 8 capitaux + **Cube Harmonique 8K** (§4) + jauge 8K : photo du système, lecture des polarités et des sursrégimes, qualification de chaque flux extractif / neutre / régénératif.
3. **Concevoir et agir pour la régénération.** Les 7 éléments de conception (§6) à travers la boucle 6 temps (§7) : budgets par seuils au Temps 4, arbitrage et plan 90 jours au Temps 5, chaque action portée par un nom, une échéance et un capital impacté (**1 KPI = 1 responsable**).

4. **Évaluer et s'adapter en continu.** Rétroaction du Temps 6 (rétrospective 4L + célébration) : remettre en jeu design, rêve et stratégie ; mesurer le BRN ; faire tourner le cube plutôt que l'empiler.

Garde-fous de doctrine

- **Frontière des domaines** : le cadre ne se substitue jamais à la comptabilité classique ni aux actes réservés (lettrage, provisions, arrêté des comptes) — il s'y **ancrer** et la prolonge.
- **Soutenabilité forte** : aucun capital substituable à un autre ; stocks suivis séparément ; monétisation toujours secondaire.
- **Règle stricte** : jamais d'optimisation purement financière qui dégrade gravement K1 (Vivant) ou K4 (Culturel).
- **Qualification d'abord** : un budget respecté, un reporting conforme ou un score élevé ne valent rien sans qualification **extractif / neutre / régénératif** du flux.
- **K9 d'abord** : aucun outil ne fonctionne sur un système nerveux collectif en mode survie — commencer par sécuriser la Présence avant de demander de la stratégie.
- **Complexité maîtrisée** : positionner chaque outil sur la grille de complexité avant engagement — jamais d'outil de complexité N+1 sans socle N consolidé (loi de la complexité).
- **Plurivers** : refus de la solution universalisée ; intégrer une cosmovision n'est légitime qu'en dialogue avec ceux qui la portent (refus de l'extractivisme épistémique).
- **Fractalité** : le cadre s'applique à l'individu, à l'organisation et au territoire avec la même mécanique — c'est le même cube, à trois échelles.

Coordonnées & Licence

- **Organisation** : DPC (Design PermaComptable) — Ploërmel / Collectif IDEC
- **Contact** : contact@designpermacomptable.com | 06 17 08 22 26
- **Site Web** : www.designpermacomptable.com
- **Licence** : CC BY-NC-SA (héritée de la version WealthWorks)