

L'ESSENCE DE LA PERMACOMPTABILITÉ

Une approche holistique et régénérative

Auteur : Charles Judes pour l'IDEC — CC BY-SA 4.0

La permacomptabilité est une méthodologie rigoureuse qui vise à cartographier la richesse multidimensionnelle des projets régénératifs en s'inspirant du vivant. Elle propose une approche holistique pour accompagner les organisations, les éco-lieux et les territoires dans leurs transitions écologiques et sociales. Ce modèle est une réponse aux limites des méthodes de gestion traditionnelles qui se concentrent uniquement sur la performance financière et la croissance linéaire.

1. Les fondations du modèle

Le modèle se base sur une série de principes fondamentaux, de valeurs et de postures, enrichis par la sagesse de la permaculture et des peuples racines. L'ouvrage fondateur, *Permacomptabilité : Au-delà de la comptabilité, la science du vivant*, est actuellement en cours d'écriture.

Une approche holistique et systémique

L'approche holistique et systémique est la pierre angulaire de la permacomptabilité. Elle considère tout projet comme un organisme vivant, reconnaissant que la complexité et l'interdépendance de ses parties sont essentielles à sa résilience. Elle s'oppose à la simplification excessive du réel, qui se concentre souvent sur des indicateurs isolés (comme le profit financier) au détriment de l'ensemble du système.

Cette approche se fonde sur plusieurs principes clés comme :

- **L'intégration plutôt que la séparation** : s'inspirant des principes de permaculture de David Holmgren, elle vise à créer des relations bénéfiques entre les éléments d'un projet. Chaque composante n'est pas vue comme une entité isolée, mais comme une partie d'un tout qui interagit avec d'autres.
- **La redondance et la versatilité** : s'appuyant sur les principes de Bill Mollison, elle cherche à garantir que chaque fonction importante d'un système est assurée par plusieurs éléments (redondance) et que chaque élément remplit plusieurs fonctions (versatilité).
- **La relation entre le tout et les parties (holarchie)** : chaque élément du système est à la fois un tout en lui-même et une partie d'un ensemble plus vaste. L'approche holistique prend en compte ces différentes échelles, du niveau individuel (JE) au niveau collectif (NOUS) et à celui du monde vivant (TOUT).
- **Le principe de l'auto-crédation (autopoïèse)** : ce principe souligne la capacité du projet à se créer, se maintenir et se renouveler en permanence. La permacomptabilité encourage cette autonomie par des boucles de rétroaction positives et l'apprentissage continu.

L'approche holistique invite à un changement de paradigme : passer d'une vision mécanique et linéaire à une vision organique et cyclique.

Les 8 dimensions capitales

Dans notre quête pour réconcilier l'économie et le vivant, nous avons besoin d'un langage plus riche que la seule monnaie. La Permacomptabilité propose un vocabulaire de 8 dimensions capitales pour évaluer et agir, alignant nos projets locaux sur les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Dimension capitale	Définition & ODD	Critères mesurables	Outils & Actions
1. Vivant	Le tissu du vivant : santé, biodiversité, écosystèmes, fertilité des sols. Ce capital se régénère. (ODD 3, 6, 14, 15)	Qualité des sols, qualité de l'eau, biodiversité recensée. Indices de Qualité Vivante et de Potentialité Vivante.	Outils : cartographie du vivant, tests de sol. Actions : jardins en permaculture, compostage, corridors écologiques.
2. Matériel	Les objets physiques non vivants : infrastructures, outils, équipements. (ODD 9, 12)	Durée de vie des outils, taux de réemploi, origine locale. Indices de Qualité Matérielle et Potentialité.	Outils : inventaire, ACV simplifiée. Actions : seconde main, ateliers de réparation, mutualisation.
3. Intellectuel	Les connaissances, compétences, idées et innovations. Le moteur de l'adaptation. (ODD 4, 9)	Taux d'utilisation des connaissances, nombre de contributeurs, vitesse d'application.	Outils : cartographie des compétences, veille. Actions : mentorat, universités internes, hackathons.
4. Culturel	Les récits, traditions, arts, et modes de faire. Vital pour l'ancrage et l'appartenance. (ODD 11)	Analyse qualitative des récits, sentiment d'appartenance, événements culturels.	Outils : analyse des récits, sondages. Actions : rituels collectifs, fresque murale, documenter les mythes.
5. Spirituel	La connexion au sens profond, à la beauté, à l'éthique. (ODD 3, 16)	Alignement éthique des décisions, temps de réflexion sur le sens, motivation intrinsèque.	Outils : grille d'alignement éthique, journaling. Actions : charte éthique, temps de silence/connexion nature.
6. Financier	L'argent comme agent de transformation, et non comme but. (ODD 8, 10)	% du budget réinvesti, diversité des sources, transparence financière.	Outils : comptabilité intégrée (CARE). Actions : monnaies locales, réinvestir les bénéfices, modèles participatifs.
7. Social	Les connexions, la coopération et la résilience collective. (ODD 10, 17)	Densité du réseau, collaborations inter-organisations, satisfaction sur les relations.	Outils : analyse des réseaux sociaux, sondages. Actions : cercles de parole, événements de mutualisation.
8. Expérientiel	Le savoir-faire incarné, issu de l'expérience vécue. (ODD 4, 3)	Taux de réutilisation (REX), expériences documentées, épanouissement.	Outils : traçabilité des apprentissages, cartographie. Actions : chantiers participatifs, immersions, débriefings.

9. La Présence (K9) : le cœur central du cube : l'état neurophysiologique de sécurité (vagal ventral) et l'ancrage somatique, source de toute vitalité. Elle n'est pas un stock supplémentaire mais la **condition de validité** de la mesure : sans Présence, l'accès aux capitaux supérieurs est biologiquement bloqué. Elle fait le pont entre les capitaux concrets (Terre) et subtils (Ciel) et rend le système rotatif ; la dynamique d'évolution qu'elle rend possible suit les 3 phases de la Spirale de la Régénération (Émergence, Croissance, Régénération — cf. section 3).

Les 16 principes des systèmes vivants sains

Inspiré d'Isabelle Sahtouris, ce modèle s'enrichit des comportements des systèmes vivants :

- Auto-crédation (autopoïèse)
- Complexité (diversité des parties)
- Incorporation et dépendance (holarchie)
- Auto-réflexivité
- Autorégulation et maintenance autonome
- Résilience
- Échange (matière/énergie/information)
- Transformation
- Utilisation de tous les composants
- Communication
- Coordination
- Mise en balance (équilibrage)
- Réciprocité
- Efficacité et élasticité

- Préservation
- Modification créative

Les 3 principes éthiques de la permaculture

1. **Soin de la Terre (Earth Care)** : contribuer activement à la régénération des écosystèmes.
2. **Soin des personnes (People Care)** : reconnaissance de la valeur de chaque individu.
3. **Partager équitablement les surplus (Fair Share)** : redistribuer les richesses et ressources de manière juste.

Les principes de Mollison et Holmgren

L'approche de David Holmgren :

- Observer et interagir
- Collecter et stocker l'énergie
- Obtenir une production
- Appliquer l'autorégulation et accepter les rétroactions
- Utiliser et valoriser les ressources renouvelables
- Ne produire aucun déchet
- Concevoir du général vers le détail
- Intégrer plutôt que séparer
- Utiliser des solutions petites et lentes
- Valoriser la diversité
- Utiliser les bordures et valoriser les marges
- Utiliser et répondre au changement de manière créative

Fiche-source complète — Les 12 Principes de Holmgren — synthèse du PDF *L'Essence de la Permaculture* (12 principes détaillés avec proverbes et lecture systémique, éthique, hypothèses de descente énergétique, passerelles R10/8K).

L'approche de Bill Mollison :

- La base éthique et la coopération
- La loi du retour
- La loi fondamentale de la thermodynamique
- Les principes de fonctionnement (voisinage, versatilité, redondance, conception incrémentale)

Les valeurs de la permacomptabilité

- **Humilité** : reconnaissance de la complexité du vivant sans chercher à la figer.
- **Dignité** : reconnaissance de l'inaliénabilité de la vie et des biens communs.
- **Tenségrité** : capacité d'un système à maintenir son intégrité par un équilibre dynamique (flexibilité).

Les principes des peuples racines

Inspiré notamment des principes du peuple Kogi de Colombie :

- L'interdépendance et la vision du monde comme un corps vivant.
- La réciprocité et l'économie du don.
- Le concept de l'économie sacrée (l'intention pure).
- La simplicité du complexe.
- L'éthique et la responsabilité envers le territoire.

La posture du jardinier

Remplacer la métaphore du « pilotage » par celle du « jardinage » :

- **De l'expertise à l'humilité** : comprendre avant d'agir.
- **L'intention pure comme boussole** : l'élan du cœur guide l'action.
- **Passer du contrôle à l'adaptation** : une gouvernance organique.

- **Trois étapes** : observer, écouter, co-cœurer.

2. Axes d'orientation et principes d'action

Les trois principes d'action

1. **L'équité dans la valorisation des dimensions** : reconnaissance de toutes les formes de richesse.
2. **La conception participative en tant que valeur** : coopération et intelligence collective au cœur du projet.
3. **Les principes du vivant comme base de conception** : s'inspirer des écosystèmes naturels pour l'organisation.

Les axes d'orientation

- **Pour les individus** : carnet de bord octo capital, matrice holistique RIM, coaching design en permacomptabilité.
- **Pour les entreprises** : la boussole régénérative, parcours de formation dynamiques, séminaires art of hosting (IDEC), le cadre Création de richesse Permacomptable, Business canva flourishing triple impact, VSME permacomptable.
- **Pour les communes** : projets pilotes, recherche-action en métamorphose créative des territoires, événements en biorégionalisme, recherche création de centres de transition, cadre Prospérité rurale.

3. Outils, inspirations et applications

Outils de pilotage et de transformation

La Boussole régénérative ou Mandala Permacomptable : se déploie autour de trois axes :

- **Intentions** : le « pourquoi » de l'action.
- **Interdépendances** : reconnaissance que tout est lié.
- **Temporalités** : l'art de penser au-delà de l'instant (cycles longs).

Le Cube Harmonique 8K : matrice de conscience métamodale (JE, NOUS, TOUT / BIEN, BON, VRAI).

Axes	BIEN-ÊTRE	SUBSISTANCE	CONNAISSANCE
JE (L'Individu)	1. K. Vivant	2. K. Matériel	3. K. Intellectuel
NOUS (Le Collectif)	7. K. Social	8. K. Expérientiel	4. K. Culturel
TOUT (Universel)	6. K. Financier	5. K. Spirituel	Méta-vision (K9 — La Présence)

La neuvième case, la **Méta-vision**, est le siège du **K9 (La Présence)** : pivot central du cube, elle rend le système rotatif. Sans elle, le cube se grippe.

Phases de transition (Spirale de la Régénération) :

1. **Émergence et Enracinement** : K. Spirituel, Financier, Social, Expérientiel.
2. **Croissance et Amplification** : K. Matériel, Intellectuel.
3. **Régénération et Transmission** : retour au Vivant, Social, Culturel, Financier pour le bien commun.

Alignement avec d'autres modèles

La Spirale Dynamique

Couleur	Niveau de conscience	Philosophie permacomptable	Posture & objectif
BEIGE	Survie	Équilibrer les capitaux	Le Fondement Vital (K. Vivant)
VIOLET	Tribal	L'Enracinement Collectif	K. Social et K. Culturel
ROUGE	Pouvoir	Le Pouvoir de Matérialisation	K. Financier et K. Matériel

Couleur	Niveau de conscience	Philosophie permacomptable	Posture & objectif
BLEU	Ordre	La Structuration	K. Intellectuel et K. Expérientiel
ORANGE	Performance	L'Effcience	Optimisation des processus
VERT	Communauté	La Régénération	Réinvestissement des surplus (Vivant/Social/Spirituel)
JAUNE	Systémique	La Boussole Holistique	Naviguer entre les capitaux (autopoïèse)
TURQUOISE	Holistique	La Réconciliation	Transformation du monde en écosystème sain

Le Bonheur National Brut (BNB)

Domaine du BNB	Description	Capitaux Permacomptabilité
1. Bien-être psychologique	Santé émotionnelle, bonheur intérieur	K. Spirituel
2. Santé	Bien-être physique	K. Vivant
3. Utilisation du temps	Équilibre travail / repos	K. Expérientiel
4. Éducation	Compétences et connaissances	K. Intellectuel
5. Diversité culturelle	Patrimoine et traditions	K. Culturel
6. Bonne gouvernance	Prise de décision, institutions	K. Social
7. Vitalité communautaire	Relations sociales, entraide	K. Expérientiel / Social
8. Diversité écologique	Santé des écosystèmes	K. Vivant
9. Niveau de vie	Conditions matérielles	K. Financier / Matériel

Les Principes Kogis

1. L'altérité et le principe du « 2 »
2. L'interdépendance
3. Le sens
4. La communication
5. Les valeurs
6. Le cadre
7. La créativité
8. Le temps
9. La mémoire

La méthodologie CDP™ (Coaching Design en Permacomptabilité)

1. **Écouter** : Milieu, Vision, Récit.
2. **Intégrer** : Outils, Boussole, Critères.
3. **Révéler** : Capital vivant, Indicateurs sensibles.
4. **Incarnier** : Structures, Transmissions, Décisions partagées.

La VSME permacomptable (feuille de route en 6 étapes)

1. Valider votre éligibilité et choisir le bon module.
2. Cartographier l'écosystème pour co-crée de la valeur.
3. Identifier les enjeux (Double Matérialité Simplifiée) et valoriser tous les capitaux.
4. Collecter les données pour enrichir la vision.
5. Structurer le reporting en une narration régénérative.
6. Préparer l'avenir en amplifiant l'impact.

4. Comment mettre en œuvre tous ces principes et outils de façon simple, par vous-même ?

La Formule de la Richesse Régénérative

$$R_{rége} = \sum_{i=1...8} (K_i \times \varphi_i) \times \zeta \times \tau$$

- **R_{rége}** : Richesse Régénérative de votre écosystème.
- **Σ (i = 1 à 8)** : somme des 8 dimensions capitales.
- **K_i** : capital brut évalué.
- **φ_i** : facteur d'Interdépendance (qualité des liens).
- **ζ** : facteur de Créativité et de Résilience (lié à la diversité).
- **τ** : facteur de Temporalité (capacité à s'inscrire dans le temps long).

Mise en œuvre pratique (4 étapes)

- **Étape 1** : aligner l'intention et la vision (intention pure, posture du jardinier).
- **Étape 2** : cartographier et diagnostiquer l'écosystème (Cube Harmonique 8K).
- **Étape 3** : concevoir et agir pour la régénération (principes d'action).
- **Étape 4** : évaluer et s'adapter en continu (boussole régénérative).

Nomenclature posturale du « Permacomptable »

Axe d'orientation	Sens (Pourquoi)	Capacités (Comment)	Outils (Avec quoi)
Philosophie & Posture	Incarner la posture du jardinier, faciliter.	Sémiologie active, écoute, observation des signaux.	Principes de permaculture (Soin de la Terre...) et sagesses racines.
Principes d'Action	Appliquer les principes du vivant, créer de la valeur.	Conception participative, co-création de solutions.	Boussole Régénérative (Intentions, Interdépendances, Temporalités).
Matrice d'Évaluation	Cartographier la richesse multidimensionnelle.	Diagnostiquer les déséquilibres via les 8 dimensions.	Cadre des 8 dimensions et Cube Harmonique 8K.
Méthodologie de Projet	Guider dans la Spirale de la Régénération.	Appliquer la méthode CDP (Écouter, Intégrer, Révéler, Incarner).	Analogies systémiques (Spirale de la Régénération).
Réconciliation & Transmission	Faire le pont entre sagesse du vivant et cadres existants.	Traduire en langages familiers (ex : CSRD).	Base de connaissances intégrant recherche-action et cadres (VSME).

Ressources — de nombreuses ressources existent et sont disponibles, sur demande à idec.inspir@gmail.com